

Diversidade e Inclusão

um jogo de Carline 





Empresas Diversas para um Mundo Plural

Neste momento único da história, as empresas que estão na vanguarda de seus setores já despertaram para **o poder da diversidade** em um mundo globalmente integrado.

A conjugação dos talentos e ideias de pessoas de diversas origens e identidades demonstrou seus **impactos positivos** não só na qualidade de vida e trabalho dos colaboradores, líderes e comunidades, como também nas metas econômicas e de produtividade.



Multiplicando Talentos

Empresas com equipes diversas e uma **Cultura de Diversidade e Inclusão** têm:

- mais atração e retenção de profissionais de alta qualidade
- mais inovação e criatividade
- mais adaptabilidade e flexibilidade
- melhores decisões e resolução de problemas
- mais senso de pertencimento e engajamento no trabalho



Multiplicando Diálogos

Empresas com equipes diversas e uma **Comunicação Inclusiva** têm:

- melhor entendimento dos clientes
- mais troca de conhecimentos e experiências
- mais valorização das ideias de cada um
- escuta ativa e canal para denúncias
- atendimento mais humanizado
- mais envolvimento com a comunidade



Multiplicando Caminhos

Empresas com equipes diversas e uma **Visão Global** tem:

- mais qualificação para mercados internacionais
- mais acesso a incentivos e certificações
- mais integração aos aspectos ambientais, sociais e de governança
- mais presença positiva em mídia espontânea e redes sociais
- fortalecimento da marca e da reputação

Treinando para a Diversidade

A conectividade global coloca a diversidade no centro das operações organizacionais.

Habilidades de inteligência social, competência transcultural, conhecimento multidisciplinar e colaboração virtual são cada vez mais necessárias e valorizadas.

Preparar os colaboradores e líderes para os desafios e oportunidades dessa nova realidade é fundamental para a construção do futuro.



apresentamos

Diversidade e Inclusão

um jogo de Carline



O QUE?

Um **jogo de tabuleiro cooperativo** que reproduz uma empresa que implementa uma cultura de diversidade ao contratar uma equipe plural, superar preconceitos e gerar impactos positivos.

PARA QUEM?

Empresas e organizações que desejam fortalecer suas práticas de diversidade e inclusão, promovendo **atividades educativas e de treinamento** para seus líderes e colaboradores. Útil e divertido também para qualquer pessoa interessada no tema.

POR QUE?

O jogo constitui uma **ferramenta educacional múltipla** que trabalha nos níveis cognitivo, emocional e interpessoal, permitindo desenvolver tanto os conhecimentos quanto os sentimentos e atitudes que constituem a base de uma cultura de diversidade e inclusão.



Jogos de Tabuleiro

em atividades educativas proporcionam:

- socialização e auto-expressão
- aprendizado ativo e vivencial
- desenvolvimento de habilidades cognitivas e sociais
- feedback imediato das ações
- exercício de tomada de decisões em ambiente seguro
- engajamento intelectual e emocional
- redução do estresse e construção de relacionamentos



Diversidade e Inclusão é um

Jogo Cooperativo

Os jogadores não competem entre si, **atuam em conjunto** para alcançar objetivos comuns.

Isso proporciona prática de **trabalho em equipe**, comunicação eficaz, consciência do coletivo, aprendizado compartilhado e fortalecimento da coesão do grupo.

Todos se empenham para superar os desafios e conquistar metas. No final, a vitória é de todos!



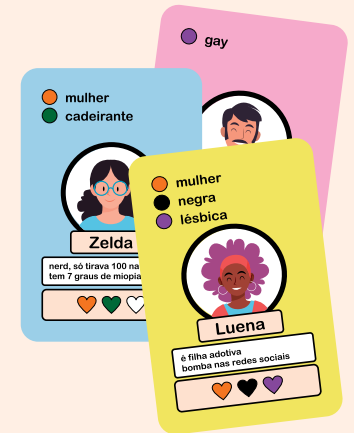
Afetos contra Preconceitos

O que movimenta o jogo Diversidade e Inclusão são os afetos, as **atitudes positivas**, que trazemos para a vida da empresa. Com eles combatemos os preconceitos que impedem uma cultura inclusiva. Os afetos compartilhados como recurso básico do jogo ressaltam o papel crucial das relações humanas na construção diária da cultura de uma organização.



Equipes Diversas, Múltiplas Conquistas

No jogo, os afetos também permitem contratar novos colaboradores, que garantem a **representatividade** dos diversos grupos, trazendo para a equipe seus talentos únicos e mais afetos para compartilhar.



Com os afetos, os jogadores também conquistam as metas, que representam os **impactos positivos** da diversidade para a empresa, seus colaboradores, líderes, clientes, parceiros e toda a sociedade.





Agenda 2030

ODS Contemplados

O jogo Diversidade e Inclusão está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, contribuindo para a concretização de vários deles.

1 ERRADICAÇÃO
DA POBREZA



5 IGUALDADE
DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO





Estamos felizes de ter você ao nosso lado nesta caminhada rumo a um mundo mais diverso e inclusivo!





Contato

E-mail: liliane@cicloverso.com